

PLA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE PER A COLLES CASTELLERES

INTRODUCCIÓ

El que presentem avui és un pla amb perspectiva de gènere per a colles castelleres, no és un protocol d'actuació amb passos a seguir. És un recull d'idees amb uns punts clau que creiem necessaris per a portar la perspectiva feminista a les colles castelleres. Tots els suggeriments que proposem aquí són genèrics, ja que hem tingut en compte la diferència entre les realitats de les colles castelleres arreu de Catalunya.

La perspectiva de gènere constitueix un instrument de canvi vers la igualtat, i des d'aquest pla aplicarem la transversalitat de gènere que té com a objectiu integrar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de qualsevol acció que es planifiqui, en totes les àrees i tots els nivells per tal de vetllar per la igualtat i evitar discriminacions de gènere.

Creiem necessària la incorporació de la idea de la interseccionalitat, per a poder fer aquest pla encara més ampli i que eviti qualsevol discriminació per raons, no només de gènere, sinó també orientació sexual, edat, origen, classe social, etc.

Ens agradaria que fos un pla comunitari, creat de forma conjunta per totes les colles que el vulguin portar a terme. On totes les colles diguin la seva, donin idees, dubtes i així poder tenir un gran ventall d'experiències i suggeriments per anar enriquint el procés.

Volem aclarir que cap de les presents són tècniques de gènere, i que per tant emplacem a les colles a buscar recursos institucionals, entitats, col·lectius i associacions que ens poden ajudar a crear plans de gènere adaptats exclusivament a la nostra colla.

Per a l'el·laboració d'aquest pla ens hem basat en el MANUAL SOBRE LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I MESURES D'IGUALTAT PER A ENTITATS del Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones de Torre Jussana, també la GUIA D'AUTODIAGNOSI DE GÈNERE PER A ENTITATS de CJB. Igualment, volem mencionar de forma conjunta a totes les companyes i col·lectius que ens han ajudat a formar-nos participant de trobades, xerrades i compartint material.

CONTACTE

Per a posar-vos en contacte amb nosaltres i així tenir accés al pla amb perspectiva de gènere per a colles castelleres i a la guia d'autodiagnosi, escriviu-nos a pladegenere@gmail.com.

FASES

1. Compromís de la colla i conformació d'un equip de treball:

Aquest compromís ha d'implicar tota la colla a partir de diferents accions de comunicació i difusió (sessions informatives, cursos, seminaris, reunions o material escrit). És fonamental que la direcció adopti el compromís, per així integrar la igualtat en la política de la colla i facilitar els recursos necessaris, tant materials com humans.

Per altra banda, aquesta fase implica la conformació de l'equip de treball que portarà a terme totes les accions destinades a la informació, difusió, diagnòstic, disseny, posada en marxa, seguiment i avaluació del pla. Aquesta comissió ha d'estar formada per dones i homes. Així mateix, és recomanable que la integrin persones de diferents àrees perquè les aportacions siguin el més diverses i representatives possible. Per aquesta comissió de gènere, recomanem participar a més formacions, xerrades i tallers, tot i que siguin persones ja sensibilitzades amb la igualtat.

2. Diagnosi de gènere

Cada colla hauria de conèixer la seva realitat, fent una anàlisi de gènere. La quantitat de dones a la colla, en quina o quines franges d'edat es redueix el nombre de dones i intentar conèixer els motius, quins llocs ocupen les dones, quins càrrecs de poder hi ha a la colla i qui ocupa què, etc. Totes aquestes dades ens permetran obtenir una anàlisi detallada sobre l'àmbit on es vol incidir, tenint en compte la realitat específica de les dones i els homes per tal d'evitar qualsevol discriminació de gènere.

El resultat de la diagnosi donarà una imatge de la realitat o problemàtica a tractar i permetrà identificar l'existència o no de desigualtat i discriminacions, detectar les necessitats específiques de les dones i els homes i buscar les intervencions més adequades.

Per aquelles colles interessades, al drive del pla de gènere, trobareu l'adaptació que hem fet de la **GUIA D'AUTODIAGNOSI DE GÈNERE PER A ENTITATS** del Consell de la Joventut de Barcelona.

3. Disseny del pla

Aquí definirem la intervenció i planificarem les accions, tenint en compte la realitat de gènere detectada en la diagnosi.

Es fixaran uns objectius generals que puguin servir com a referència durant tot el procés. Després caldrà establir uns objectius específics a curt termini, progressius i coherents amb els objectius generals. I, posteriorment, decidir quines accions concretes es duran a terme, les metodologies, les persones beneficiàries, l'àmbit i el període d'execució.

És fonamental definir els indicadors quantitius i qualitius que permetran visualitzar els resultats de les accions i objectius, tant les plantejades a curt termini com a llarg termini.

Com a accions concretes, suggerim algunes idees:

- Comunicació inclusiva: ús d'un llenguatge no sexista. Cal que tinguem cura dels missatges i el llenguatge que fem servir a l'hora de comunicar tot el que fem. Quan parlem de llenguatge no només parlem de paraules, sinó també d'imatges, colors, etc.
- Formació i sensibilització als membres de la colla: aconseguir que es formi tanta gent com sigui possible i així fer visible la realitat de la desigualtat i com poder eradicar-la.
- Elaboració i difusió d'un protocol que reculli tant mesures de prevenció com procediments i garanties d'actuació davant els possibles casos d'agressions masclistes que es puguin produir. Actualment tant a Barcelona com a la resta de Catalunya, existeixen molts protocols d'actuació que es poden consultar i adaptar al context de cada colla
- Facilitar la ordenació del temps per a que totes les persones que formen part de la colla tinguin les mateixes possibilitats de conciliar la seva vida laboral, familiar i comunitària. Establir reunions, trobades i formacions en horaris i llocs que responguin a les necessitats de totes les persones. Oferir espais de cura per a infants mentre es realitzen simultàniament activitats de la colla.
- Fomentar l'empoderament de les dones membres de la colla: reforçar la participació femenina en els espais de presa de decisions de l'entitat; és a dir, a partir de la selecció, la promoció i, fins i tot, l'establiment de quotes per a garantir la presència de dones en els llocs estratègics. Fer formacions específiques per a elles sobre temes de lideratge, comunicació, assertivitat, gestió del conflictes, negociació, entre altres. Facilitar una redistribució de tasques, convidar els homes a implicar-se més en els àmbits majoritàriament femenins, compartir els sabers per a que totes poguem fer tot, i si cal, fer un pas al costat per a que ho faci una altra persona.

4. Implantació

Consisteix en la posada en marxa del pla d'igualtat. S'han d'executar les accions previstes i assegurar que es compleixin els objectius generals i específics fixats.

En aquesta etapa és fonamental fer un seguiment durant tot el desenvolupament del pla. Aquesta tasca no només serveix per a comprovar la consecució dels objectius proposats per a cada acció, sinó que també permet corregir possibles desviacions i introduir altres mesures si cal.

5. Avaluació

En aquesta fase s'haurà d'examinar tot el procés d'implantació del pla, avaluant els resultats, el procés i l'impacte que hagi pogut tenir en la colla.

Cal informar a tota la colla de la creació de la Comissió de gènere, de qui la integra, de quines accions desenvoluparà i dels resultats del Pla.

Creiem important poder fer un seguiment de les colles que vulguin implantar el pla de gènere, i poder fer trobades anuals o bianuals per a poder posar en comú les avaluacions. Ens servirà per anar identificant què funciona bé, quines són les dificultats que es troben les comissions o grups de treball de les altres colles i com han respost. També seria útil de cara a compartir recursos, suggerir activitats o formacions per a totes les colles.